

Entrepreneurs et salariés des entreprises agricoles et para-agricoles

Comment faire le point pour rebondir professionnellement (Evolution - reconversion), et ce

- en accord avec vos envies et vos besoins,
- en lien avec les réalités socio-économiques,

En étant outillé et guidé pas à pas pour garder le cap, sans vous essouffier.



Une durée **18 à 24 heures** en fonction de votre objectif (Evolution professionnelle, validation de projet, reconversion) avec des séquences de 2 ou 3 heures étalées sur 4 à 15 semaines. Des échanges par mail tout au long du parcours. Je réponds à vos interrogations, vous restez motivé !

Les programmes AGPro2 - BC « AGir pour son projet professionnel grâce au bilan de compétences » de chez vous (Visio) et/ou en face à face (Présentiel) en **4 étapes** afin de faire le point aujourd'hui et rebondir demain.

Bien connu des salariés sous le terme « bilan de compétences », ces programmes constituent une démarche personnelle, encadrée juridiquement et s'adressent aussi aux décideurs. Ils sont finançables notamment par VIVEA (100%), le CPF (102.23 euros de reste à charge) et OCAPIAT (50%) *

1 Évaluation. Vous vous octroyez du temps.

Cette étape permet d'analyser la demande et de clarifier, vos besoins en termes d'évolution (diversification, salariat, création d'une nouvelle structure, nouveau positionnement dans l'entreprise...), afin de définir le type de programme dont vous avez besoin.

2 Introspection. Sans être jugé, vous vous posez, et vous affirmez ce qui est important pour vous.

Cette étape favorise la connaissance de soi (votre personnalité, votre mode de décision, vos motivations, vos compétences...) grâce à des questionnaires et des échanges. Elle pose les fondations indispensables mais parfois oubliées pour se projeter et réussir un nouveau défi.

3 Investigations. Vous osez et explorez de nouveaux horizons auxquels vous n'aviez pas pensé.

Cette étape conduit à la rédaction d'un ou plusieurs scénarios, réalistes, à la croisée des chemins de la motivation (JE VEUX), des compétences actuelles, voire à venir (JE SAIS) et des réalités de l'environnement socio-économique (JE PEUX), grâce à des recherches, rencontres...

4 Conclusion. Vous vous lancez dans votre projet

Cette étape permet
- de valider le projet retenu et construire un plan d'actions réaliste, vous permettant une mise en mouvement immédiate.
- de définir le suivi à 6 mois et ses modalités



POURQUOI TRAVAILLER ENSEMBLE ?

Une très bonne connaissance du milieu agricole

Une bonne compréhension

- des enjeux et acteurs des TPE et un réseau facilitateur pour vous guider dans vos investigations vers de nouvelles pistes,
- des enjeux de la reconversion vers le salariat et des enjeux en lien avec le recrutement dans les entreprises.

LES CLÉS DU SUCCÈS DE MA MÉTHODE

La possibilité de travailler tout ou partie en distanciel sur des plages horaires qui vous conviennent.

Un travail sur la connaissance de soi et l'évaluation de son potentiel, pragmatique. Des outils et test adaptés, qui ont fait leur preuve. Un accompagnement dans les investigations qui s'appuient sur les réalités socio-économiques.

Un programme qui ne promet la lune, mais l'opportunité de réfléchir à votre évolution professionnelle pour rebondir grâce à un projet réaliste et rémunérateur.

*Taux de prise en charge non contractuel

Comment opérer les changements que vous souhaitez pour franchir une nouvelle étape dans votre carrière professionnelle et retrouver de la motivation au travail.



Une durée **10 à 24 heures**, avec des séquences de 2 heures étalées sur 5 à 15 semaines. Des exercices et entraînements entre les séances pour progresser en situation professionnelle !

Le programme AGPro2 - Coaching « AGir pour son projet professionnel grâce au **Coaching de carrière** » de chez vous (Visio) et/ou en face à face (Présentiel) permet de gagner, en connaissance de soi et en confiance, pour réussir (par exemple), une nouvelle prise de poste, la résolution d'une situation conflictuelle, le démarrage d'un nouveau projet, une évolution professionnelle en interne ou en externe, un travail sur son leadership, sa fin de carrière... Une démarche en **3 étapes**

Moins cadré et souvent plus court que le Bilan de compétences, le Coaching de carrière est adapté pour traiter la situation qui vous pose problème. Il est finançable par VIVEA, par les OPCO et par France travail.

1 Diagnostic. Vous osez demander de l'aide.

Il permet de "faire connaissance", de clarifier la demande du coaché (l'objectif à atteindre) mais également d'établir une confiance mutuelle entre les deux parties.

2 L'accompagnement en lui-même. A petit pas, vous posez de nouvelles pratiques, vous progressez.

Une séance de coaching se déroule en 4 temps

- 1-Un point sur les mises en œuvre entre deux accompagnements

2- Des échanges, des questionnements, des réflexions, des exercices de mise en situation, des jeux de rôle, des dessins, des visualisations, des questionnaires au service de la problématique à traiter, toujours en lien avec l'objectif du coaching

3- Le choix des mises en actions

4 -Le bouclage récapitulatif et la vérification de l'état d'esprit du coaché

3 Conclusion. Vous mesurez le chemin parcouru

Bilan de l'accompagnement et mesure de l'atteinte des objectifs

POURQUOI TRAVAILLER ENSEMBLE ?

Autre programme, autre posture. Je ne mélange pas les genres. En fonction de votre situation et de votre besoin, nous choisissons le programme adapté.



LES CLÉS DU SUCCÈS DE MA MÉTHODE

La possibilité de travailler tout ou partie en distanciel sur des plages horaires qui vous conviennent.

Des techniques éprouvées, des outils et test adaptés, variés, à chaque séance.

Un travail sur la durée qui permet l'atteinte de votre objectif.



Parce que demain se prépare aujourd'hui.

Béatrix Esposito
Consultante Rh et Formatrice
Centre de Bilan de compétences

B.esposito.consulting@gmail.com

06 11 54 19 56

<https://www.beatrixespositoconsulting.com/>



Des services adaptés à vos besoins
- Les services de conseil et de formation
- Les services de recrutement

