



Béatrix ESPOSITO – consulting
Vaucluse
06 11 54 19 56
b.esposito.consulting@gmail.com



MES EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

CONSULTANTE – FORMATRICE – COACH

Indépendante, j'accompagne les dirigeants de TPE, les équipes et les personnes en transition professionnelle. Forte de plus de 30 ans d'expérience dans le conseil, la formation et l'accompagnement du changement dans le milieu agri/Agro, je combine expertise RH, ingénierie pédagogique, pilotage d'entreprise et appropriation opérationnelle de l'intelligence artificielle.

Depuis 2016 : indépendante

Depuis 2024 : consultante en Bilans de compétences

Siret : 819 969 866 00014

Numéro agrément formation : 93 84 03771 84

(Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'état)

Mon OF étant certifiée qualiopi, les formations proposées sont finançables par les fonds publics.

Ce qui m'anime :

Réaliser des missions diverses, dans une posture d'écoute des besoins et d'adaptation de la prestation.

Continuer d'apprendre pour être toujours en phase avec la réalité.

Une adaptation de mes interventions au contexte et aux besoins de mes clients.

Mes réalisations depuis 2016 :

- Mission de 50 jours dans un organisme de formation : ingénierie pédagogique, développement et transformation digitale de l'offre de formation, accompagnement vers la certification Qualiopi
- Interventions sur les thématiques formation de formateur en lien avec la certification Qualiopi
- Interventions sur la thématique RH et Management en Licence Professionnelle Management et Gestion des Organisations. (50 heures intervention) - Jury –
- Interventions en tant que prestataire ou OF sur les sujets : création de contenus digitaux pour les formations – Techniques d'animation de classes virtuelles, recrutement, intégration, fidélisation, formation interne, entretiens professionnels, gestion des conflits, rédaction de CV et préparation à l'embauche. Durée adaptée aux objectifs
- Prestations de Conseil RH ou entreprise sur 4/5 jours (25 depuis 2021)
- Réalisation de défi emploi – défi pro (de 25 à 50 défi /an, entreprises et OPA) dans le cadre d'un appel d'offre OCAPAT. Accompagnement des entreprises dans l'amélioration de la fonction formation

- Réalisation de bilan de compétences (10 depuis 2025). Référencement EDOF et accès aux cahiers des charges VIVEA.

1. Faire le point et se projeter professionnellement grâce à l'outil « Bilan de compétences » — 14 heures
2. Entrepreneurs du Vivant : faire le point et se projeter professionnellement grâce à l'outil « Bilan de compétences » — 18 heures
3. Entrepreneur : faire évoluer son rôle et ses compétences dans un contexte de transformation de l'entreprise et d'adoption de l'IA — duplicata — 18 heures
4. Entrepreneur du vivant : faire évoluer son rôle et ses compétences dans un contexte de transformation de l'entreprise et d'adoption de l'IA — 18 heures
5. Réussir sa transition professionnelle vers la retraite grâce à l'outil « Bilan de compétences » — 13 heures
6. Entrepreneurs du vivant : réussir sa transition professionnelle vers la retraite grâce à l'outil « Bilan de compétences » — 18 heures



Dès 2016-2020 : Interventions en formation (Jeunes en formation – conseillers- Chef d'entreprises Agricole) et colloques (Végétale – Chambre d'agriculture) sur la transformation digitale de l'agriculture et son impact sur les métiers – et depuis début 2025, appropriation progressive de la thématique de l'IA pour les TPE.

- 2026 : Interventions en inter (Chambre d'agriculture de Vaucluse auprès d'agriculteurs et coop) et en inter sur le sujet de l'introduction de l'IA dans les entreprises avec travail sur des cas d'usage adaptés au pilotage de l'entreprise.



2016 : (septembre) : consulte de proximité pour Pilo terra :

Interventions en formations :

Découverte de l'IA – 1 jour

la collaborative – 2 jours

De 2004 à 2016 : responsable formation en Chambre d'agriculture (Vaucluse)

-Mise en œuvre d'une offre de formation à destination des chefs d'entreprises et de leurs salariés : études de besoins, conceptions pédagogiques, vente de l'offre, management transversal des responsables de stages, certification AFNOR.

-Interventions en formations : efficacité professionnelle, management des équipes, changement des pratiques professionnelles, développement de nouveaux services, relation de conseil, formation de formateurs, Formation des Maîtres exploitants

-Gestion du plan interne (formation) des salariés de la Chambre d'agriculture. Fonction Rh

-Rédaction et mise en œuvre du document Unique d'Evaluation des Risques

De 1991 à 2004 : conseillère agricole au CETA d'Orange puis à l'antenne décentralisée D'Orange de la chambre d'agriculture de Vaucluse. Conseils techniques, animation de groupes (Ouverture du point de vente collectif d'orange en 1992, toujours actif aujourd'hui) et de projets territoriaux

1991 : Formation d'adultes dans les entreprises agro-alimentaires.

MES DIPLOMES ET OUTILS REFERENCES

Ingénieur en agriculture, Unilasalle Beauvais (1990)
Diplôme de Sophrologue relationnelle (Centre de formation Zuili- 1997)
Licence pro. Formateur d'adultes, Université D'Avignon, Formation Continue (2004)
Certification au modèle des préférences cérébrales Herrmann -(2018)
Formée au coaching individuel 2004- Evolution et synergie
Certification MOOC, digitalisation des services (futurlean)- Digitalisation de la fonction RH- Le réseaux sociaux- La culture digitale (Unow) (2016)
Certifiée référente AFEST – C Campus (2020)
Formée à Power-point – Ispring et LMS (Moodle) (2020)
Formée aux Transfert des savoirs en Entreprise (2022) par Itaque (Avignon)
Certification : spécialisation « recrutement » - par l'école du recrutement (2022)
Formée accompagner le changement dans les groupes et les organisations par la TOB -(2023)
Formation Certifiante praticien de bilan de compétences – (2024) (70h)
“PROGRAMME GROW” : apprendre à structurer son marketing - Keep calm and grow (2024) (59h)
Formée à l'IA :
1/ 2026- introduction à l'IA et à la productivité- ENEKO –
2/ 2026 – Outils collaboratif IA – Pilo terra – 14 heures
+ veille permanente.

MES COMPÉTENCES

SAVOIR-FAIRE :

Analyser les besoins et adapter les prestations
Evaluer pour progresser
Conduire une relation de conseil et adopter la bonne posture
Construire, animer et gérer administrativement une action de formation
Réaliser un coaching professionnel ou de carrière

SAVOIR-ETRE PROFESSIONNELS :

A l'écoute
Curieuse
Enthousiaste à impulser et accompagner les changements dans les pratiques
Réactive
Communicante

ARTICLE

Soyez attentionné pour fidéliser vos salariés (Viti sphère) (2024)

https://www.beatrixespositoconsulting.com/files/ugd/653f48_dc104e1bdd6d423e85ecc662fbd0b927.pdf